

ENSEIGNEMENT PRIVÉ SOUS CONTRAT D'ASSOCIATION : LISTE D'APTITUDE CHAIRE SUPÉRIEURE

Circulaire n°2026-052 du 11/06/2026 relative à la liste d'aptitude pour l'accès des maîtres contractuels à l'échelle de rémunération des professeurs de chaire supérieure

**Division des établissements d'enseignement privés
Cellule des opérations collectives**

Affaire suivie par : Cellule des opérations collectives

Tél : 01 57 02 63 01

Mél : deep.actesco@ac-creteil.fr

A mesdames et messieurs les chefs d'établissements d'enseignement privés du second degré sous contrat.

Pour information, à mesdames et monsieur les inspecteurs d'académie, directeurs académiques des services de l'éducation nationale de Seine-et-Marne, de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne, mesdames et messieurs les inspecteurs d'académie, inspecteurs pédagogiques régionaux, mesdames et messieurs les inspecteurs de l'éducation nationale.

Références :

- **Article R 914 – 64 du code de l'éducation**
- **Décret n°68-503 du 30 mai 1968 portant statut particulier des professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques**
- **Décret n°2023-720 du 4 août 2023 modifiant certaines dispositions statutaires applicables aux corps des enseignants, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale relevant du ministre chargé de l'éducation**
- **Note de service du 29 mars 2024 MENJS –DAF D1 NOR : MENF2407591N**

Annexe :

- **Notice de candidature**
-

L'accès à l'échelle de rémunération des professeurs de chaires supérieures permet de distinguer les enseignants relevant de l'échelle de rémunération des professeurs agrégés dont la qualification et le parcours professionnel au sein de classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) méritent une reconnaissance.

I - Conditions de recevabilité

Les maîtres concernés doivent cumulativement :

- Être rémunéré à l'échelle de professeur agrégé hors classe ou avoir atteint au moins le 6^{ème} échelon de celle de professeur agrégé de classe normale, au 1^{er} septembre de l'année scolaire au titre de laquelle est établie la liste d'aptitude ;
- Avoir assuré, pendant deux années scolaires, au moins cinq heures hebdomadaires d'enseignement dans une classe préparatoire aux grandes écoles (CPGE) ou de 6 heures réparties sur plusieurs divisions, deux de ces divisions au moins correspondant à des programmes différents.

Et soit :

- Être en position d'activité l'année au titre de laquelle la liste d'aptitude est établie ;
- Bénéficier de l'un des congés entrant dans la définition de la position d'activité des agents titulaires de l'Etat : congé annuel, congés de maladie ordinaire, longue maladie, de longue durée, congés de maternité ou d'adoption, congés de paternité et d'accueil de l'enfant , congé de formation professionnelle, congé pour validation des acquis de l'expérience, congé pour bilan de compétences, congé pour formation syndicale, congé de solidarité familiale, congé de représentation, congé de présence parentale ;
- Être en position de disponibilité à condition d'avoir exercé une activité professionnelle conformément aux dispositions prévues aux article 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 modifié et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant au fonctionnaire exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité, de conserver ses droits à l'avancement (cette disposition concerne les agents en disponibilité depuis le 7 septembre 2018).

II - Constitution et dépôt des candidatures

Les enseignants remplissant les conditions requises complèteront la notice de candidature, jointe en annexe 1, accompagnées de toutes les pièces justificatives suivantes :

- Dernier rapport d'inspection ;
- Dernier arrêté d'échelon ;
- Emplois du temps des années justifiant l'enseignement en CPGE.

Ces documents devront parvenir par mail deep.actesco@ac-creteil.fr, pour le :

24 juin 2026, au plus tard

Les dossiers de candidatures hors délai ou incomplets seront non recevables.

III - Recueil des avis des chefs d'établissement et des IPR

Les avis portés par le chef d'établissement et l'inspecteur compétent se déclinent selon trois degrés :

- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- A consolider

Les chefs d'établissement et les corps d'inspection concernés recevront de la cellule des opérations collectives des fiches sur lesquelles ils porteront leurs avis respectifs avec retour impératif pour le :

05 juillet 2026, au plus tard

Les candidatures de maîtres exerçant les fonctions de chef d'établissement ne recueilleront que l'avis de l'inspecteur compétent dans la discipline. Il sera ensuite procédé à un classement par discipline.

Je vous remercie d'assurer une large diffusion de ces informations auprès de vos enseignants.

**Pour le recteur et par délégation,
Le secrétaire général adjoint, directeur des relations et des ressources humaines
David BERAHA**

Annexe 1 : notice de candidature

ANNEE SCOLAIRE 2026

**CANDIDATURE A LA LISTE D'APTITUDE D'ACCES
A L'ECHELLE DE REMUNERATION DE PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES**
(Article R.914-64 du code de l'éducation).

DISCIPLINE :

<p>NOM D'USAGE :</p> <p>PRENOMS :</p> <p>Type, nom et adresse de l'établissement d'exercice :</p>	<p>Nom de famille :</p> <p>Date de naissance :</p>
<p>1- ECHELON AU 1er SEPTEMBRE de l'année de promotion : (Joindre obligatoirement les pièces justificatives)</p> <p>Echelon :</p> <p>Date d'entrée dans l'échelon :</p>	
<p>II- AFFECTATION EN CPGE : (Joindre obligatoirement l'emploi du temps)</p> <p>Classes :</p> <p>Date d'affectation :</p> <p>Nombre d'heures :</p>	

Je certifie exacts et complets les renseignements et diplômes figurant au présent dossier.

Fait à Le Signature

Avis du recteur